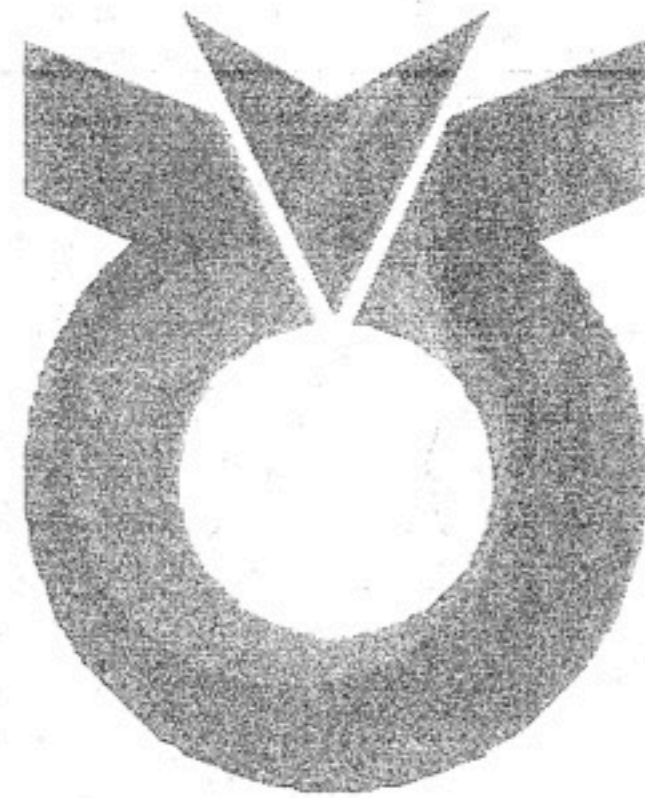


2025. 12. 15.

2025년 제5차 노사협의회



증율산농업협동조합노사협의회

제 2025 - 5 차 노사협의회

의안 제 1 호

1. 건 명 : 직원 급여 인상의 건

2. 주요내용

가.목 적

- 1) 직원의 직무 만족도와 사기 증진으로 조직 내 긍정적인 분위기를 조성
- 2) 업무에 동기를 부여하여 생산성 및 업무 효율성을 증가
- 3) 직원 복지향상과 근로 환경개선 노력에 기여
- 4) 직원의 경제적 안전감 제공으로 일과 삶의 균형을 유지

나.인상율

2025년 전국금융산업노조의 임금 인상율(3.1%)을 적용하여 2026년도 급여 지급 시부터 직원급여를 인상 지급함

다.적용 대상

일반직, 기능직, 업무직, 기간제근로자. 단 임금피크직은 제외.

3.시행예정일 : 2026.01.01.부터 시행

2025년 제12차 정기이사회 부의 예정

4. 의결 주문

제의대로 의결을 구하고자 함.

제 2025 - 5 차 노사협의회

의안 제 2 호

1. 건 명 : 정규직 성과급 지급 시기 변경의 건

2. 관련규정 : 급여규정 제17조

3. 협의내용

가. 변경의 필요성

- 1) 성과급 지급율은 성과급여업무방법에 의거 전년도 실적에 의거 산출됨
- 2) 성과급여 수준 산출이 통상 3월경에 완료되어 기존 지급시기와의 불일치 발생
- 3) 합리적인 지급을 위해 성과급의 일부지급 시기를 변경하려 함

나. 기대효과

- 1) 정확한 성과급여 수준 산출 반영으로 공정성과 신뢰도 향상
- 2) 지급 기준의 명확화로 예측 가능성 증대
- 3) 성과급여 수준 산출 확정 이후 지급으로 재무 운영의 안정성 확보

4. 의결 주문

제의대로 의결을 구하고자 함.

붙임. 정규직 성과급 지급 시기 변경(안)

붙임

정규직 성과급 지급 시기 변경(안)

(단위 : %)

월	변경 전			변경 후					
	2025년			2026년			2027년 이후		
	정기	변동	계	정기	변동	소계	정기	변동	계
1		100 (차등지급)	100		100 (차등지급)	100	50		50
2	50		50	50		50	50		50
3		50	50	50		50	50		50
4	50		50	50		50	50		50
5	50		50	50		50	50		50
6	50		50	50		50	50		50
7		100 (차등지급)	100	50		50		100 (차등지급)	100
8	50		50	50		50	50		50
9		50	50	50		50	50		50
10	50		50		50	50		50	50
11	50		50		50	50		50	50
12	50		50		100 (차등지급)	100		100 (차등지급)	100
계	400	300	700	400	300	700	400	300	700